



Ministerio de  
**Desarrollo Productivo**  
y Economía Plural

**CAPACITACIÓN DTA**  
**AGOSTO 2017**

**La Paz:**

Control Interno de la  
Calidad de los resulta-  
dos en laboratorios de  
ensayo

**Cochabamba:**

Documentación para  
Sistemas de Gestión

**Descuentos a:**

- Grupos de mas de tres  
personas
- Organismos que parti-  
cipan en programas  
sectoriales de acredita-  
ción.
- Organismos acredita-  
dos.

**MAYOR INFORMACIÓN**

**Teléfono y fax:**

(591 2) 2374046 -  
2147945 interno 500

**Contacto:**

Cesar Calisaya Gómez  
ccalisaya@ibmetro.gob.bo

**Dirección:**

Avenida Camacho N°  
1488

**Página web:**

www.ibmetro.gob.bo

La Paz Bolivia



**ACREDINOTAS**

**DIRECCIÓN  
TÉCNICA DE  
ACREDITACIÓN**

**Julio Boletín N° 07/2017**

**POR QUE SE ACREDITA LA CERTIFICACIÓN DE PERSONAS ?**

La certificación de personas es una herramienta establecida para aportar confianza al mercado, las autoridades o los empleadores sobre la competencia de determinadas personas para ejecutar ciertas actividades. La confianza en los respectivos esquemas de certificación de personas se logra por medio de un proceso, aceptado globalmente, de evaluación y reevaluaciones periódicas de la competencia de las personas certificadas, descrito en la norma internacional ISO/IEC 17024 :2012.



La norma internacional ISO/IEC 17024 :2012 “Evaluación de la Conformidad—Requisitos Generales para los organismos que realizan la certificación de personas”, **es aplicable a cualquier categoría de personas**, así, se certifican personas en actividades tan singulares y variadas como personal que trabaja en altura , soldados, seguridad, asesores financieros, manipuladores de material peligroso, ingenieros de diferentes áreas, instaladores de aparatos a gas e eléctricos, peritos tasadores, agentes de la propiedad inmobiliaria, personal ferroviario, jefes de proyecto, operadores de diferentes tipos de equipos,



**BENEFICIOS**

**SECTOR PRODUCTIVO :**

- . Confianza en el personal porque cuenta con un reconocimiento de su competencia personal
- . Disponer de un grupo de personas con competencias, habilidades , conocimientos y destrezas homogéneos .
- . Facilitación en los procesos del reclutamiento y selección del Talento Humano.
- . Mejora los resultados de productividad y competitividad de la industria.

**BENEFICIOS**

**TRABAJADOR :**

- . Movilidad laboral.
- . Reconocimiento social de la competencia que ha adquirido en el ejercicio laboral.
- . Potencia las posibilidades de contratación.
- . Mayor oportunidad de integración al mercado laboral.
- . Incremento de la superación personal, motivación y desempeño en el trabajo.